

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА с. МАЙРАМАДАГ

363207, с. Майрамадаг, ул. Т. Дзуцева, 47, адрес эл. почты: almagam@mail.ru, тел 92-7-46



План
работы с молодыми учителями (2-е полугодие)-
на 2021-2022 учебный год

Цели:

оказание методической помощи молодым специалистам в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства;

- овладение учителями новых форм, методов и приемов обучения и воспитания детей;
- совершенствование урока как основной формы учебно-воспитательного процесса;
- изучение, обобщение положительного опыта работы учителей и внедрение его в практику передового педагогического опыта школы;
- улучшение планирования и системы уроков молодыми учителями школы;
- выявление причин, вызывающих затруднения у педагогов в учебно-воспитательном процессе;
- воспитание чувства личной ответственности за свои дела и поступки, умения соотносить их с интересами коллектива;
- изучение межличностных отношений в коллективе;
- снижение эмоционального напряжения педагогов.

Задачи:

- удовлетворить потребность молодых учителей в непрерывном образовании, оказывать помощь в преодолении различных затруднений;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности учителей;
- помочь молодым учителям внедрять современные методы и педагогические технологии в образовательный процесс.

Основные виды деятельности:

- организация помощи начинающим учителям в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших учителей школы;
- проведение открытых уроков и «Мастер классов» учителями с передовым педагогическим опытом;
- привлечение молодых специалистов к подготовке и организации педсоветов, семинаров, конференций, к работе в методических объединениях;
- посещение уроков молодых специалистов;
- отслеживание результатов работы молодого учителя;
- организация разработки дидактического материала, учебных материалов;
- изучение и ознакомление с новинками методической литературы.

№	Мероприятия	Деятельность	Дата	Ответственный	Результат работы
1	Организация наставничества.	Выявление профессиональных проблем и образовательных запросов молодого специалиста. Выбор и назначение наставника. Встреча и знакомство молодого педагога и наставника. Совместное составление плана работы с наставниками.	Январь	Координатор: Дзугкоева В.Р.	Индивидуальный образовательный маршрут молодого специалиста
2	Методические семинары для наставников	Проведение тематических методических семинаров (Современные образовательные технологии, Школьная документация, Планирование работы учителя и т.д.)	1 раз в месяц	Координатор: Дзугкоева В.Р.	Методическая компетентность молодого специалиста
3	Обеспечение каналов многосторонней связи с молодым специалистом	Создание взаимодействия координатор-наставник-молодой педагог в социальных сетях, в интернет	В течение полугодия	Координатор: Дзугкоева В.Р. наставник: Гелиева Ф. С. молодой педагог: Ваниева Л.О.	Возможность постоянного взаимодействия и общения
4	Работа наставника с подопечным	Изучение нормативно-правовой базы (деятельность по изучению «Закона об образовании в РФ», ФГОС общего образования, устав школы, локальных актов образовательной организации). Ведение школьной документации (составление рабочей программы, обучение правилам заполнения электронного журнала «Дневник.ру», личные дела учащихся).	В течение полугодия в соответствии с образовательным маршрутом	Наставник: Гелиева Ф. С.	Компетентность молодого специалиста в заполнении школьной документации.
5	Проектирование и анализ образовательной деятельности в контексте требований ФГОС общего образования	Открытые занятия наставника и педагогов школы, анализ занятий. Практикумы по планированию каждого этапа учебного занятия. Видеозапись уроков, организация работы с видеоматериалами. Разработка инструментария для самостоятельного проектирования урока молодым педагогом.	В течение полугодия	Наставник: Гелиева Ф. С. молодой педагог: Ваниева Л.О.	Компетентность молодого педагога в проектировании и анализе урока системно-деятельностного типа

Самообразовательная работа.	Ознакомление с требованиями к современному учителю, профессиональным стандартом педагога. Оказание помощи в выборе темы и составлении плана самообразования. Выбор и работа с УМК и литературой. Изучение передового опыта по теме.	По необходимости	Координатор: Дзугкоева В.Р. наставник: Гелиева Ф. С. молодой педагог: Ваниева Л.О.	Наличие программы индивидуального профессионального развития Обогащение опыта, умение молодого педагога использовать широкий арсенал современных методов и технологий обучения, динамика в освоении образовательных технологий.
7 Формирование позитивного имиджа педагога	Подборка материалов по вопросам педагогической этики, риторики, культуры. Практикумы по решению педагогических ситуаций	В течение полугодия	Координатор: Дзугкоева В.Р. наставник: Гелиева Ф. С. молодой педагог: молодой педагог:	Культура общения с учащимися и их родителями, педагогами, освоенные эффективные приемы.
8 Организация внеклассной работы.	Организация внеклассной работы по предмету, проектная и исследовательская деятельность, олимпиады, конкурсы, выставки.	По плану школы.	Наставник: Гелиева Ф. С. молодой педагог: Ваниева Л.О.	Наличие программы внеурочной деятельности Проведение открытых внеклассных мероприятий
9 Мониторинг профессионального роста молодого педагога	Выбор диагностических методик. Осуществление мониторинга	Март ,апрель , май	Координатор: Дзугкоева В.Р.	Коррекция индивидуального образовательного маршрута молодого педагога
10 Распространение положительного, успешного опыта работы.	Участие в конкурсах профессионального мастерства. Проведение открытых уроков. Организовать выход по теме самообразования.	В течение полугодия .	Координатор: Гелиева Ф. С. молодой педагог: Ваниева Л.О.	
11 Стимулирование работы.	Республиканский конкурс "Лучший молодой учитель года", «Лучший наставник года» Премирование.	Конец учебного года	Координатор: Дзугкоева В.Р.	
12 Итоги реализации программы	Подготовка отчета наставника и молодого специалиста	Конец учебного года	Координатор: Дзугкоева В.Р.	