

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА с. МАЙРАМАДАГ**

СОГЛАСОВАНО

на заседании
педагогического совета

Протокол № 3

от « 11 » сентября 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ с. Майрамадаг

Гелиева Ф.С.

« 11 » сентября 2018 г.

Приказ № 91 от 11.09.2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о курсовой переподготовке и повышении квалификации
педагогических работников МБОУ СОШ с.Майрамадаг**

1. Общие положения

1.1. Положение о курсовой переподготовке и повышении квалификации педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с.Майрамадаг (далее – Положение) составлено в соответствии со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса Российской Федерации, пунктом 5 ч. 3 ст. 28, п. 7 ч. 1 ст. 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Положение определяет порядок и формы прохождения курсовой переподготовки и повышения квалификации педагогических работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с.Майрамадаг (далее – Школа).

1.3. Понятия, используемые в Положении:

«педагогический работник» – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях со Школой и выполняет обязанности по обучению, воспитанию учащихся и (или) организации образовательной деятельности;

«курсовая переподготовка и повышение квалификации» – целенаправленное непрерывное совершенствование профессиональных компетенций педагогического работника и его педагогического мастерства;

«профессиональная компетентность» – комплексная характеристика, объединяющая педагогическую, технологическую, менеджерскую подготовленность педагогического работника в теоретическом и прикладном форматах и проявляющаяся в сугубо индивидуальной форме за счёт уникальности его личностных качеств.

1.4. Курсовая переподготовка и повышение квалификации (далее – повышение квалификации) является необходимым условием эффективной и результативной деятельности педагогических работников (далее – педагог).

1.5. Цели в области повышения квалификации - развитие профессиональной компетентности педагогов, формирование устойчивых навыков системной рефлексии педагогического процесса и его результатов.

1.6. Задачи повышения квалификации:

1.6.1. Поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня.

1.6.2. Создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности.

1.6.3. Переориентация целевых установок при планировании и реализации повышения квалификации с совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков на развитие профессиональной компетентности;

1.6.4. Активизация профессионального творчества в педагогическом мастерстве.

1.6.5. Предоставление методической поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов.

1.6.6. Удовлетворение потребностей в поиске и освоении передового педагогического опыта, педагогических инноваций и научных достижений.

1.6.7. Освоение всеми педагогами ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства.

1.7. Школа создает возможности для профессионального развития педагогических работников.

1.8. Развитие компетенций педагогов, обеспечивающих успех в профессиональной деятельности и поддержание их на требуемом уровне, может быть организовано на базе Школы, а также вне ее в формах самообразования и внешне организованного обучения.

1.9. Формы повышения квалификации педагогов через внешне организованное обучение:

- Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов.
- Курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов.
- Курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 500 часов.
- Дистанционные курсы повышения квалификации.
- Участие в работе муниципальных методических объединений, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений педагогов.
- Участие в работе семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.

1.10. Дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности осуществляется не реже одного раза в пять лет.

1.11. Повышение профессионального уровня педагогов Школы направлено на:

- Стимулирование поисковой и инновационной деятельности педагога.
- Поощрение стремления к постоянному профессиональному росту
- Организационную поддержку педагогов на участие в инновационных формах профессионального совершенствования.
- Регулярное информирование педагогов о достижениях передовой педагогической науки и практики через тематические семинары.

1.12. Повышение профессионального уровня является непрерывным процессом и должно осуществляться в течение всего периода работы педагогических работников в Школе.

2. Права и обязанности работодателя

2.1. Работодатель имеет право:

- 2.1.1. Определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд Школы.
- 2.1.2. Предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.
- 2.1.3. Устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Работодатель обязан:

- 2.2.1. При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место.
- 2.2.2. Выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации.
- 2.2.3. Создавать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену уроков.
- 2.2.4. Планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 5 лет.
- 2.2.5. Разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести его до сведения работников Школы.

3. Права и обязанности педагогических работников

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право на:

- 3.1.1. Повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения.
- 3.1.2. Оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации Школы в другой местности.
- 3.1.3. Повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией Школы.
- 3.1.4. Отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Работник обязан:

- 3.2.1. Эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста.
- 3.2.2. Сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

4. Заключение положения

- 4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация, профсоюзный комитет Школы в соответствии со статьей 370 ТК РФ.

5. Порядок и срок действия положения.

Утвержденное положение действует в течение учебного года и может быть пролонгировано до следующих изменений в законодательстве.